

cartilla n.º3

¿qué es?

el plan de trabajo



la vida nuclear
serie de cartillas ¿qué es?

1779 07

la vida nuclear



*MJ lema : De omnibus dubitandum
(hay que dudar de todo)
Carlos Marx

EL PLAN DE TRABAJO

1

El núcleo debe trabajar diariamente en la movilización y lucha para derribar la dictadura. Sin embargo, no debe hacerlo sin tener un plan que oriente todos su trabajo. De otra manera se trabaja en cosas aisladas, sin poder conectarlas a procesos más largos.

A veces se trabaja para una marcha o para organizar un paro, sin ser capaz de mantener continuidad y sin lograr ver si se alcanzan los objetivos propuestos. Es necesario planificar el trabajo.

Es importante la planificación?

Los socialistas otorgamos gran importancia a la planificación. La sociedad socialista tiene que ser una sociedad planificada. La forma de lograr armonía y coherencia entre todos los segmentos de la sociedad socialista, es la planificación. En el plan nacional se establecerán democráticamente los objetivos que se proponen y se trazarán los caminos para alcanzarlos. Pero el interés en este momento no es la planificación global, sino que la utilización de la técnica de la planificación a un nivel de base: a nivel del núcleo. De manera que la planificación; que aquí utilizaremos debe ser muy sencilla.

Qué es la planificación?

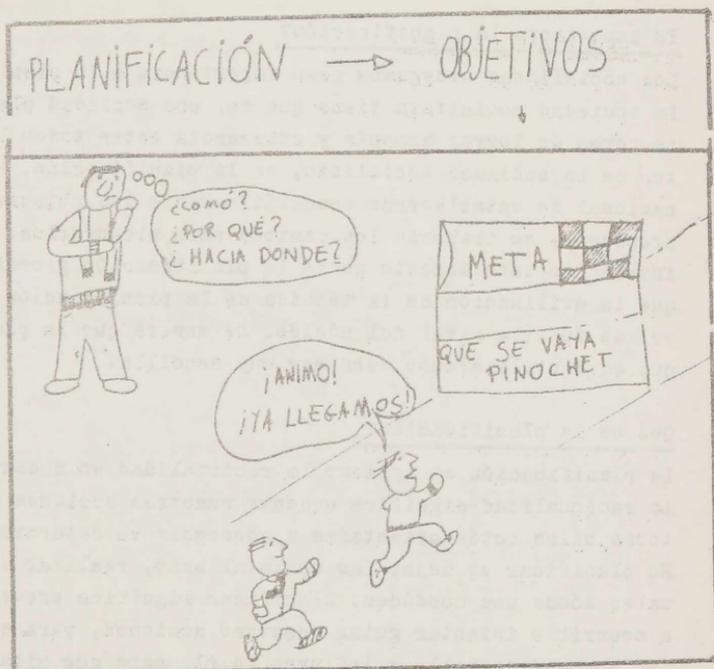
La planificación es aplicar la racionalidad en nuestras acciones. La racionalidad significa ordenar nuestras acciones de manera que todas ellas estén orientadas a conseguir un determinado objetivo. No planificar es dejar las cosas al azar, realizar acciones sin saber dónde nos conducen. Planificar significa prever lo que va a ocurrir e intentar guiar nuestras acciones, para que se ajusten a ese desarrollo e influyan en él, para que sigan la dirección que le interesa a los trabajadores.

Una manera sencilla de tener una idea de un plan, es pensar en un viaje. El viaje tiene como objetivo llegar a determinada ciudad y es necesario saber cómo llegar a ella: iremos a pie, en tren, en bus, en auto o en avión? Tenemos que calcular cuánto dinero necesitamos para pagar el pasaje y otros gastos; debemos decidir si llevamos mucha o poca ropa y de qué tipo. Tenemos que pensar si llevaremos algún libro para leer. Tenemos que considerar la fecha del viaje y las horas que demora.

2

Sin duda alguna, todos hemos enfrentado esta situación y las hemos planificado. De la misma manera hemos planificado otros actos, incluso etapas de nuestra vida, como por ejemplo decidir qué estudiar y durante años ajustar las acciones para logra el objetivo propuesto (y en cada año nos incorporamos a un curso que es en la práctica un plan anual de estudios).

Como puede verse en los ejemplos mencionados, planificar significa simplemente fijar ciertos ^{objetivos} y tratar que las acciones que realizamos estén dirigidas a alcanzar el objetivo propuesto.



Qué relación hay entre plan y planificación?

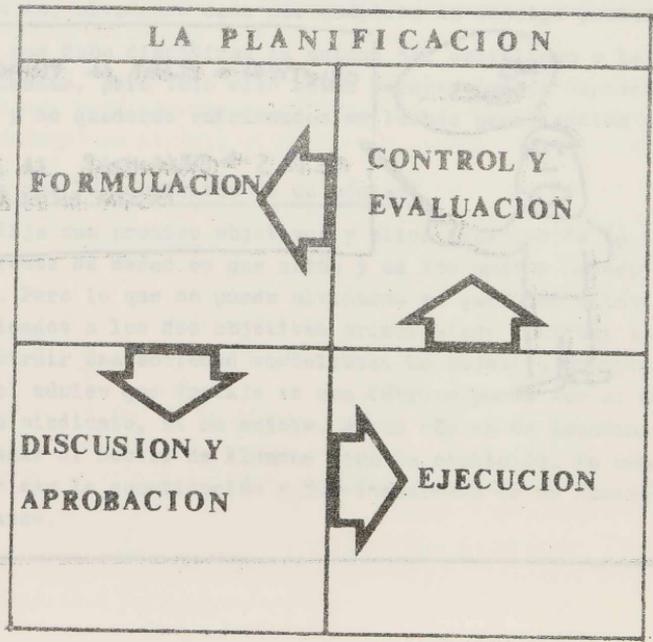
El plan es el documento que contiene, a lo menos:

- el diagnóstico
- el pronóstico
- las tareas y procedimientos
- los recursos asignados
- los objetivos
- las metas

EL PLAN	
1	DIAGNOSTICO
2	PRONOSTICO
3	TAREAS Y PROCEDIMIENTOS
4	RECURSOS
5	OBJETIVOS
6	METAS

La planificación, en cambio, es el proceso que se compone de:

- la formulación (hacer el plan)
- la discusión y aprobación del plan
- la ejecución
- el control y la evaluación



En consecuencia, el plan es el resultado de la primera etapa del proceso de la planificación.

Es importantísimo entender que la planificación no es simplemente hacer planes (eso es la formulación). La planificación es hacer planes, pero también discutirlos y aprobarlos democráticamente, ejecutarlos, controlarlos y evaluarlos.

Las partes del plan y las etapas de la planificación intentaremos verlas en relación al trabajo concreto del núcleo.

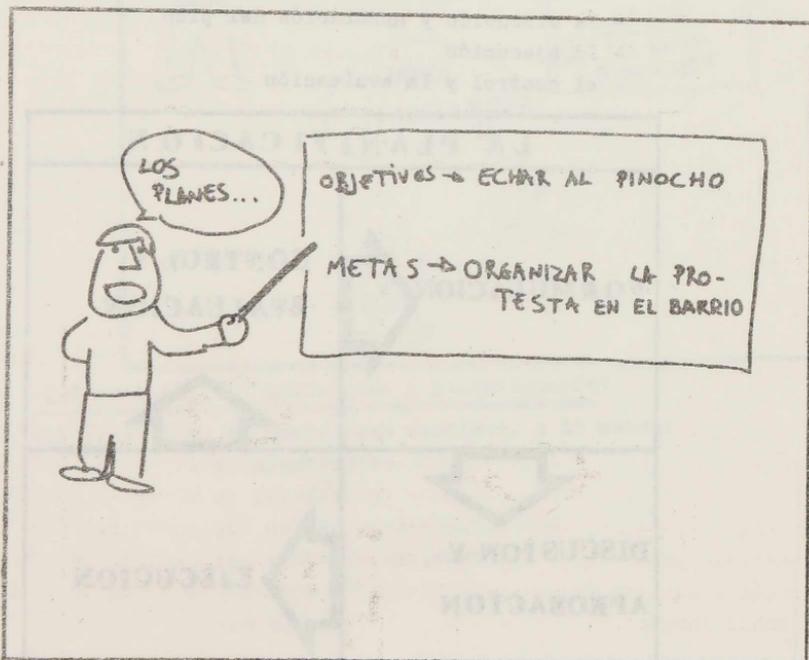
El diagnóstico y el pronóstico se mencionan brevemente en estos apuntes, pues a este nivel pueden ser obviados.

Qué son los objetivos?

Se ha señalado que todo plan tiene objetivos. El objetivo es lo que se pretende alcanzar, los cambios que se intenta lograr.

En el ejemplo del viaje, el objetivo era llegar a la ciudad prefijada; en el ejemplo de los estudios era recibirse, por ejemplo, de asistente social.

Los objetivos pueden ser muy diversos y dependen del tipo de plan que hagamos.



El Partido Socialista tiene un objetivo final: establecer una República Democrática de Trabajadores y ese es el objetivo de todos los núcleos del Partido. Pero éste es un objetivo de largo plazo. En el plazo más corto, el objetivo es coincidente con el de casi todos los chilenos: derribar la dictadura de Pinochet. Además de derrocar la dictadura, el PS propicia una profundización de la democracia en nuestro país.

De manera que para todos los núcleos del Partido, el objetivo a largo plazo y a mediano plazo están muy claros.

Estos objetivos son generales y en el núcleo deben especificarse mucho más. Pero lo que es necesario subrayar, es que cualquier objetivo de un núcleo tiene que ser un aporte al objetivo más general.

Por eso es importante explicitar cuáles son los objetivos que persigue el núcleo. Cuando estos objetivos no han sido discutidos y aprobados, cada militante puede tener ideas distintas de los objetivos a perseguir.

Si los objetivos están claros, es posible que no olvidemos hacia dónde vamos. Si no lo están, es posible que nos confundamos y nos desviemos de lo que es principal.

Por ejemplo, si hemos fijado que el objetivo es derrocar a Pinochet, sería lamentable que algunos socialistas se dedicaran a combatir a otro grupo de socialistas, o a criticar a los demócratacristianos o a los comunistas, olvidando casi por completo al enemigo principal.

Naturalmente que debe discutirse la unidad del socialismo o la política de alianzas, pero todo ello en la perspectiva de derrocar a la dictadura y no quedarse enfrascados en luchas paralizantes e inútiles.

Cuáles pueden ser los objetivos de un núcleo?

Cada núcleo fija sus propios objetivos y ellos dependen de la naturaleza del frente de masas en que actúe y de los medios susceptibles de conseguir. Pero lo que no puede olvidarse es que esos objetivos están subordinados a los dos objetivos principales: derribar la dictadura y construir una sociedad socialista. Un objetivo principal en el plan del núcleo que trabaja en una fábrica puede ser el de constituir un sindicato, si no existe. En un núcleo de estudiantes puede ser ganar el Centro de Alumnos para la oposición. En una población puede ser la constitución y funcionamiento de un Comité de Derechos Humanos.

Estos objetivos están claramente subordinados a los objetivos generales: organizar al pueblo para que luche por sus derechos y los conquiste.

Lo ideal es que cada núcleo tenga uno o dos objetivos centrales. De tal manera que ellos sean conocidos por todos los militantes y sean el reflejo de la decisión colectiva.

Fijados esos objetivos principales del núcleo, es necesario establecer otros objetivos más precisos en cada uno de los frentes principales.

Deben fijarse objetivos en organización, frentes de masas, educación, finanzas, propaganda, etc.

Algunos objetivos pueden ser:

Organización

- Lograr el funcionamiento regular del núcleo, organizando las reuniones, el informe, etc.
- Hacer una campaña de reclutamiento
- Apoyar a otro núcleo más débil (con la autorización de la Seccional)
- Crear otros núcleos (idem)
- Mejorar las relaciones orgánicas con el Comité Seccional

Qué son las metas?

Los objetivos se expresan en términos generales, indican y describen la situación a la que se pretende llegar.

Las metas son la expresión más precisa, ojalá en términos numéricos, de los objetivos. Es muy importante que sean precisas porque esto permite su control y evaluación (ver si se cumplen y cómo).

Los socialistas somos muy aficionados a la verbalización de todo, expresarlo en términos cuantitativos es muy útil, para superar esa tendencia al mero discurso. Ejemplos de metas:

- reclutar dos nuevos compañeros
- hacer un plan de trabajo semestral
- conseguir cinco ayudistas que aporten con \$ 2.000 mensuales
- movilizar quince compañeros de la población para la protesta
- hacer 20 rayados en el barrio (rayados de determinadas características)
- imprimir 8.000 volantes
- repartir 20.000 volantes en el barrio
- hacer el curso "Qué es el Partido Socialista".

Cómo relacionar metas y objetivos?

7

Los objetivos y metas están estrechamente ligados, los objetivos indican lo que se quiere alcanzar, las metas indican cuánto se pretende alcanzar. Esto se puede ilustrar con un ejemplo:

FINANZAS

Objetivos

- mantener las cotizaciones al día
- tener un aporte de ayudistas

Metas

- los cinco militantes del núcleo pagarán sus cotizaciones, en la primera reunión de cada mes, lo que significa \$ 3.000 mensuales
- se conseguirán cinco ayudistas que aporten \$ 2.000 mensuales

FRENTE DE MASAS

Objetivos

- organizar el sindicato en la empresa
- lograr que los trabajadores de la empresa participen en las protestas

Metas

- dedicar dos reuniones de núcleo a estudiar la legislación laboral vigente
- conseguir la firma de 22 trabajadores, para constituir el sindicato.
- conseguir asesoría de la Federación correspondiente
- efectuar la reunión de constitución en el mes de febrero
- conseguir que la empresa cierre a las 15 horas el día de la protesta
- lograr que 18 trabajadores participen en el acto que se realiza en ...



SOLIDARIDAD

Objetivos

- apoyar a los militantes cesantes

- apoyar a un PP

- apoyar a dos relegados

Metas

- cada militante debe aportar \$ 1.000 para el militante que está cesante
- visitar una vez al mes al compañero que está preso
- enviar cinco cartas de saludo y apoyo a los compañeros que están relegados

EDUCACION

Objetivos

- contribuir a mejorar el nivel teórico de los militantes

Metas

- dictar un curso de 8 horas "Qué es el Partido"
- leer colectivamente "Principios Ideológicos y Orgánicos del PS de Chile"
- organizar una biblioteca volante con las listas de libros políticos que tiene cada militante
- tres exposiciones sobre lecturas realizadas:
 - la cra. A: "Fidel y la Religión", de Frei Beto
 - el cro. B: "Los bienes terrenales del hombre", de Leo Huberman
 - el cro. C: "La formación de los intelectuales", de Antonio Gramsci

Lo que interesa es que las metas y los objetivos sean muy claros.

Qué es un plan realista y democrático?

Siempre se dice que los planes deben ser realistas. Eso es evidente. Pero los socialistas debemos agregar que debe ser realista y democrático. Un plan es un compromiso que se adquiere de actuar en determinada forma, para conseguir determinados objetivos. Esto es muy importante y lo correcto es que estas decisiones racionales sean adoptadas democráticamente. El plan debe ser discutido en el núcleo y debe ser aprobado por sus militantes. Sólo cuando se comprenden los objetivos y cuando éstos expresan la aspiración de todos, es posible alcanzarlos. Esto se logra en la etapa de la discusión y aprobación.



El realismo significa que sólo debe plantearse como objetivo o meta, aquello que es posible alcanzar. Los militantes, y especialmente el secretariado, sabe cuánto puede dar cada militante por la causa socialista. Es absurdo pedir lo imposible o lo irrealizable. El plan debe ser una exigencia para dar más de cada uno en el trabajo partidario, pero sería un mal plan si exige lo imposible. El resultado es una cosecha de frustraciones.

En cambio, un plan que se realizó plenamente, o se superó o se logró en una alta proporción, produce un efecto de satisfacción y de mayor compromiso en los que lo elaboraron y ejecutaron.

La rigidez y flexibilidad de un plan, son importantes?

Siempre se dice que un plan no debe ser rígido. Esto significa que no hay que considerar un defecto el reconocer oportunamente que había errores en él.

Un plan parte de un diagnóstico, que es un estudio de la situación existente en el sector en el que se actúa. Si no se conoce bien el sector se cometen errores.

El plan sigue con un pronóstico, que es una descripción de cuál sería la evolución del sector si no se aplica el plan.

Si estas partes del plan no corresponden a la realidad puede haber errores.

Además el plan implica asignar ciertos recursos para alcanzar las metas y objetivos (en este caso el trabajo militante y los recursos que ellos consiguen).

Cualquier error en estas partes implica un error de plan.

En esas circunstancias hay que ajustar el plan a la realidad.

Por ejemplo: Se consideró que se iban a hacer 200 rayados, pero detuvieron a dos compañeros y hay un gran control policial. Quizás sea necesario reemplazar esa meta por otra (hacer más volantes), o simplemente eliminarla.

Esta posibilidad de ajustar las metas y procedimientos se llama flexibilidad.

Si se contó con más recursos de los considerados (por ejemplo, entraron tres nuevos compañeros al núcleo), se pueden alcanzar metas mayores y habrá que modificar el plan.



La rigidez es el caso contrario. Considerar el plan como establecido en forma definitiva. El plan debe ser considerado como una pequeña obra de arte, susceptible de ser perfeccionada constantemente.

Basta con hacer un buen plan?

El buen plan es la base de una planificación, pero es necesario ejecutarlo, controlarlo y evaluarlo.

La ejecución es el cumplimiento de las tareas, que de semana en semana se van fijando en la reunión de núcleo, para ejecutar el plan. Si las tareas no se realizan o realizan mal, el plan fracasará.

Por ello es necesario controlar y evaluar las realizaciones.

Qué es el control y evaluación?

Sin embargo, deben realizarse en forma continua. Son el seguimiento que se hace de las tareas realizadas, para ver si se alcanzan las metas y objetivos (control), y el análisis crítico para explicar porqué se alcanzaron, superaron o no se alcanzaron éstas.

El control se realiza en todas las reuniones y se presenta en el informe político (1), y consiste en verificar si se cumplieron las tareas propuestas en la reunión anterior, estableciéndose en qué medida se cumplen los objetivos y metas, semana a semana (2).

Sin embargo, deben existir reuniones especiales para hacer la evaluación y el control. A mitad del período del plan debe hacerse una reunión de este tipo, para hacer los balances y ajustes necesarios. Al final del período del plan debe hacerse la reunión de evaluación donde puedan presentarse las metas y los objetivos del plan y las formas en que se alcanzaron. Aquí debe hacerse una rica discusión para buscar las razones que explican el cumplimiento o incumplimiento del plan, las fallas de planificación y las responsabilidades individuales y colectivas.

Esta evaluación es la base para la formulación del plan del período siguiente.

Cómo controlar y evaluar?

El control consiste en comparar las metas con lo realizado efectivamente. Por ejemplo: la meta era hacer 28 horas de clases sobre marxismo. Lo realizado fueron 14 horas de clases sobre ese tema. Conclusión: la meta fue alcanzada en un 50%.

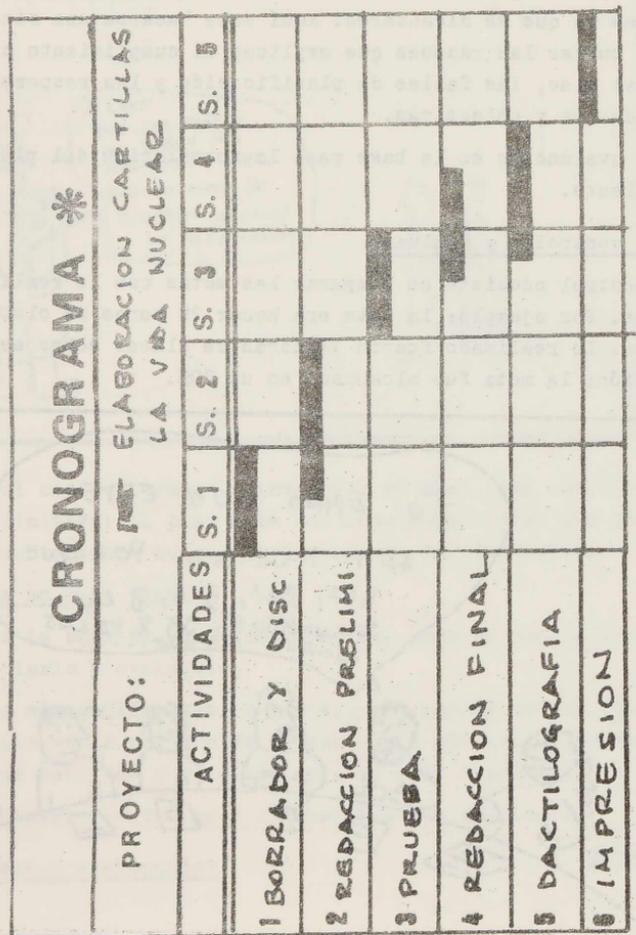


La evaluación, en este caso, es analizar porqué no se cumplió la meta: porque era excesivamente optimista, porque la represión impidió realizar algunas clases, porque no se consiguió el local o apuntes o profesor, etc. O, porque los militantes no fueron al curso..., en este caso explicar porqué el curso no motivó.

Todo esto servirá para que en el próximo plan no se cometan los mismos errores.

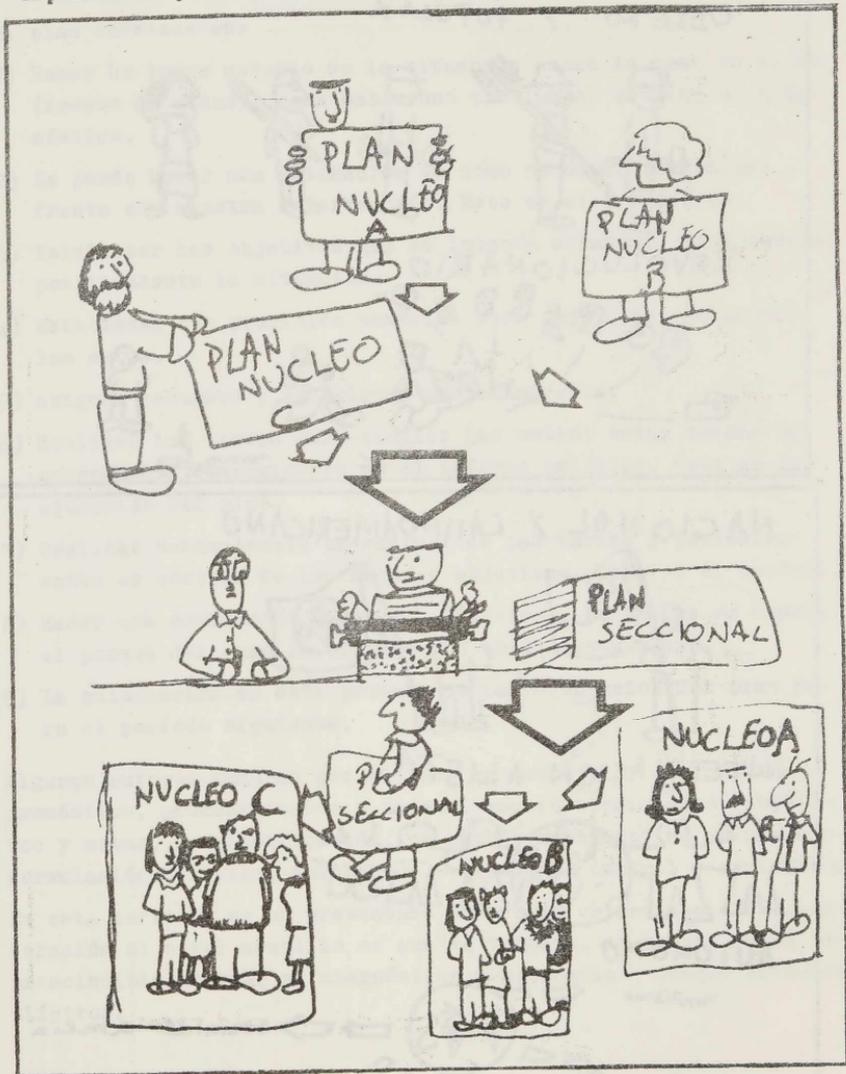
Cuánto dura el plan?

El plan es siempre temporal, consume tiempo. Es conveniente hacer un plan de corto plazo: un plan de seis meses es lo ideal. De esta manera están siempre presente las tareas, objetivos y metas (y no han quedado en un pasado más o menos remoto). En algunos casos es útil hacer una carta Gantt o un Cronograma, como el que se presenta a continuación.



Cuál es el rol de la seccional en la formulación del plan?

El Partido dice que el plan se implementa "sobre la base de las indicaciones que le entregue el organismo superior" (3). Si se consiguen estas orientaciones es excelente, pero su ausencia no puede ser motivo para paralizarse, para no planificar. Es perfectamente posible que ocurra que los núcleos hagan sus planes y a partir de ellos la seccional haga el suyo. Después, con la experiencia puede invertirse el proceso.

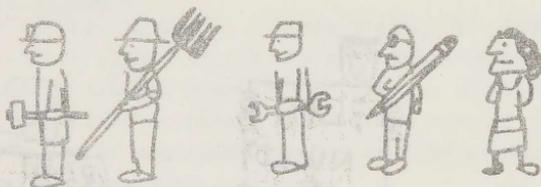


14 CARACTERES DEL P.S.

MARXISTA-LENINISTA



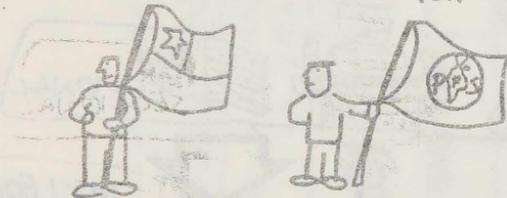
OBRERO Y POPULAR



REVOLUCIONARIO



NACIONAL Y LATINOAMERICANO



INTERNACIONALISTA



AUTONOMO

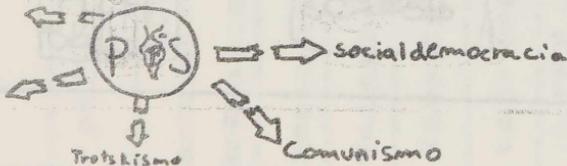
Populismo

Marxismo

Trotskismo

socialdemocracia

Comunismo



RESUMEN Y CONCLUSIONES

La planificación es una técnica imprescindible en una sociedad socialista para dirigir el desarrollo de un país. Esta técnica se puede aplicar de manera muy sencilla en la vida partidaria y a nivel de núcleo.

El plan consiste en:

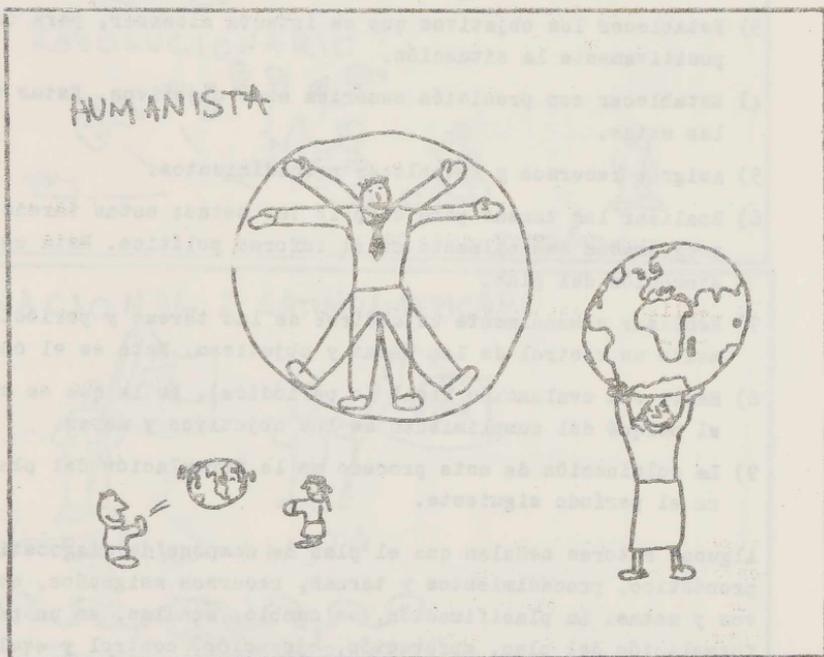
- 1) Hacer un breve estudio de la situación sobre la cual se actúa (frente de masas), para saber sus problemas. Esto es el diagnóstico.
- 2) Se puede hacer una estimación de cómo se desarrollará ese frente sin nuestra intervención. Esto es el pronóstico.
- 3) Establecer los objetivos que se intenta alcanzar, para cambiar positivamente la situación.
- 4) Establecer con precisión numérica esos objetivos. Estas son las metas.
- 5) Asignar recursos y establecer procedimientos.
- 6) Realizar las tareas para cumplir las metas; estas tareas son programadas semanalmente en el informe político. Esta es la ejecución del plan.
- 7) Realizar semanalmente un control de las tareas y periódicamente un control de las metas y objetivos. Este es el control.
- 8) Hacer una evaluación final (o periódica), en la que se señale el porqué del cumplimiento de los objetivos y metas.
- 9) La culminación de este proceso es la formulación del plan para el período siguiente.

Algunos autores señalan que el plan se compone de diagnóstico, pronóstico, procedimientos y tareas, recursos asignados, objetivos y metas. La planificación, en cambio, señalan, es un proceso: formulación del plan, aprobación, ejecución, control y evaluación.

En esta cartilla se ha presentado todo como un proceso. En consideración al nivel sencillo en que se trabaja, no se considera imprescindible abordar el diagnóstico y pronóstico, aunque están implícitos.

NOTAS:

- 1) Ver "El Informe Político", cartilla N^o 2 de esta misma serie.
- 2) Los Estatutos del Partido Socialista de Chile, en su Art. 22, apartado 7, dice: son funciones del Núcleo.... "Entregar permanentemente tareas concretas a cada uno de sus miembros y ejercer control sobre su cumplimiento".
- 3) Estatutos del Partido Socialista de Chile, Art. 22.6





cartillas, ¿qué es?

- 1. LA REUNION DE NUCLEO
- 2. EL INFORME POLITICO
- 3. EL PLAN DE TRABAJO
- 4. LA FORMACION
- 5. EL NUCLEO
- 6. LAS FINANZAS

1. LEA COLECTIVAMENTE EN SU NUCLEO ESTA CARTILLA.
2. DISCUTA SU CONTENIDO.
3. SI CONSIDERA ADECUADAS LAS SUGERENCIAS CONTENIDAS EN EL TEXTO? APLIQUELAS EN LA VIDA DE SU NUCLEO.
4. SI CONSIDERA QUE LAS SUGERENCIAS SON INCONVENIENTES O ERRADAS, DEFINA OTRAS Y APLIQUELAS.
5. SI TIENE ALGUNAS CRITICAS QUE HACER A ESTAS CARTILLAS, ENVIELAS POR LA MISMA VIA QUE LE LLEGO "¿QUE ES?". SE LAS AGRADECEMOS.

ESTAS CARTILLAS NO SON DOCUMENTOS OFICIALES DEL PARTIDO.

SON UN APORTE AL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACION PARTIDARIA.

DEBEN SER ESTUDIADAS CRITICAMENTE, UTILIZANDO TODO LO QUE SE CONSIDERE BENEFICIOSO AL PARTIDO.



REDACCION COLECTIVA
DEBUJOS DE CHRIS

SANTIAGO
1986



