

COMUNICADO DE PRENSA COMANDO DE RICARDO LAGOS

25.11.1999

Economistas del Comando de Lagos descartan riesgos del proyecto

“LAS REFORMAS LABORALES FOMENTAN LA CREACIÓN DE EMPLEO”

** García, Estévez y Villarzú señalaron que la experiencia chilena avala la noción de que mientras mayor es la sindicalización y la negociación colectiva son mejores las relaciones al interior de la empresa.*

El comando de Ricardo Lagos manifestó que la real discusión en el tema de las reformas laborales es “si queremos mayor participación de los trabajadores o no”, y aclaró que no existe el riesgo de fomentar el desempleo como lo plantearon las cúpulas empresariales y que eso lo han demostrado los avances de los gobiernos de la Concertación.

Los economistas Alvaro García, Juan Villarzú y Jaime Estévez plantearon que la experiencia chilena avala la noción de que mientras existe mayor sindicalización y más negociación colectiva, mejor son las relaciones al interior de la empresa.

García puso como ejemplo un estudio reciente de la Dirección del Trabajo donde se puede constatar que en Chile más de la mitad de los empleadores considera que los sindicatos ayudan a las relaciones laborales y que la negociación colectiva es conveniente o muy conveniente. Además, el mismo estudio demuestra que la mayor parte de los trabajadores sindicalizados tiene una percepción positiva de la empresa.

El encargado de programa de la campaña aseguró que “los sindicatos y el proyecto de ley que lo refuerzan, ayudan a que la negociación colectiva incluya también criterios de productividad”. Alvaro García dijo que esta es la mejor manera de promover la creación de empleo y de conseguir aumentos de remuneraciones estables en el tiempo.

Agregó que la sindicalización y la negociación colectiva equilibran el poder relativo de empresarios y trabajadores e introducen mayor equidad. Explicó, además, que las empresas con sindicatos obtienen mayores

remuneraciones, mejores condiciones de trabajo y mayores índices de productividad, capacitación e incentivos.

Por su parte, el ex ministro Juan Villarzú, dijo que la desproporción que existe en Chile en materia de negociación entre empleador y trabajadores hace necesario contar con una legislación moderna que permita conseguir ventajas en un mundo competitivo. “Es necesario que pasemos de una etapa de miedo y desconfianza hacia los trabajadores a una etapa de cooperación y colaboración”, dijo.

Villarzú aclaró que este es un proyecto que lleva 5 años en el Congreso y tres años en discusión en el Senado y que ha sido aprobado por la Cámara de Diputados en 2 ocasiones. Recordó que la derecha se ha negado sistemáticamente a aprobar las reformas laborales, y que cuando existió el acuerdo denominado Thayer-Arrate, los parlamentarios de la oposición le quitaron su apoyo, por lo que pidió consecuencia con el respaldo que ha manifestado en torno al tema el propio candidato de la derecha, Joaquín Lavín.

Complementando lo anterior, el subdirector de la campaña, Jaime Estévez dijo que el fondo de toda esta discusión radica en que “a la derecha le cargan los sindicatos” y que, por ello, prefiere que exista un artículo único que dice: “si te gusta bueno, si no te vas”. Aclaró que las diferentes opiniones que se han vertido sobre el tema, incluyendo de parlamentarios de la Concertación, son parte de un interés responsable por resolver aspectos prácticos del proyecto, pero que igual cuentan con su voto de aprobación en el Congreso.

Estévez explicó que es lógico y natural que un gobierno quiera aprobar proyectos que se han debatido largamente antes de concluir su gestión. Dijo que no puede ser malo tratar estas materias en el debate electoral como es -por ejemplo- discutir aspectos del modelo económico, lo que confirmó Villarzú al señalar que “es la oportunidad que tenemos y el momento político adecuado”, donde el país verá con claridad quienes se están oponiendo a la participación de los trabajadores.

**Oficina de Prensa
Comando de Ricardo Lagos**