

Intervención del Presidente de la República con trabajadores sobre temas laborales en Savory
PALABRAS DE S.E. EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA, RICARDO LAGOS,
AL VISITAR EMPRESA SAVORY

SANTIAGO, 7 de Noviembre de 2000

Estoy muy contento de haber podido venir hoy día y participar de esta conversación con ustedes. Estoy consciente que hemos llegado a una empresa con un número elevado de trabajadores, con un muy buen nivel tecnológico, y una empresa donde hay una organización sindical, y a través del entendimiento, de la organización sindical y los empresarios se trabaja, y se trabaja bien. Y lo que uno ve aquí es lo que uno quisiera ver para el país. Y vine aquí porque me pareció que éste es el tipo de relaciones que uno quisiera ver en todas partes. Acá hay empresarios que no tienen temor que haya una buena organización sindical, y una organización sindical que plantea sus temas y defiende sus puntos de vista como corresponde, pero entendiendo que es la relación entre ambos, lo que hace que en definitiva tengamos una empresa exitosa.

Y aquí, entonces, esta Empresa Savory de Nestlé es una empresa exitosa a partir de la buena relación que hay en el mundo laboral y el mundo patronal.

Y eso es lo que uno quisiera ver para el país, en que uno quisiera ver, primero, que se respete la dignidad de los trabajadores, y respetar su dignidad quiere decir también respetar su organización.

Y, por lo tanto, cuando mandamos los proyectos de reformas laborales, como ha explicado el ministro, lo primero que decimos es "queremos que se respete la libertad sindical, el derecho de los trabajadores de tener su propia organización, y de una manera ordenada a través de su organización, plantear sus puntos de vista". Todos queremos mejorar nuestra condición, y la forma de hacerlo ordenadamente es a través de un sindicato.

Entonces, lo primero que planteo, digo, la reforma laboral que vamos a enviar la semana próxima, tiene por objeto cómo garantizamos que en el país pueda existir lo que ustedes tienen aquí hoy.

Lo segundo, que es tan importante como lo anterior, es que cuando hay momentos de crisis, donde llega la época de las vacas flacas, claro, acá me decían con mucho orgullo "no se ha despedido a nadie en esta crisis". En otros lugares a lo mejor hay que despedir a algunas personas. Cualquiera sociedad que se organice bien para el momento de crisis, establece lo que tenemos acá, un seguro de desempleo, como explicaba el ministro, de manera que si la persona va a tener que ser despedida mantenga un nivel de ingreso a partir del sistema que la sociedad organizó de una manera solidaria.

No es justo tener el miedo a la cesantía, porque una vez que llega la cesantía no tengo cómo seguir, digámoslo, "parando la olla". Y por lo tanto, si va a haber una necesidad de ajustarse en un momento dado, tiene que haber un seguro de desempleo. En cualquier país moderno existe un seguro de desempleo. ¿Por qué en Chile no lo vamos a tener? ¿Por qué Chile es distinto a otras partes? ¿Por qué la empresa va a dejar de ser competitiva porque tenemos un seguro de desempleo?

Entonces, cuando planteé el seguro de desempleo lo planteé porque es parte de la dignidad del trabajo. Si llega el momento de tener que apretarse el cinturón lo apretamos todos, y también quiere decir que lo apretamos de una manera distinta cuando hay una posibilidad que el que queda cesante mantiene un nivel de? y eso me parece muy importante, cómo hacemos un seguro de desempleo.

Tercero, es cierto, el mundo cambia muy rápido, demasiado rápido. Estábamos viendo ahí las correas de transmisión y con qué rapidez unas chiquillas ahí rápidamente iban sacando de dos en dos y hacían la cajita de 20 helados. Y le pregunté y le dije, "bueno, pero esto en otras partes se puede hacer automáticamente". "Claro -me dijo-, se puede hacer automáticamente y despedimos gente. Y, en consecuencia, aquí lo estamos haciendo así porque somos eficientes y lo podemos seguir haciendo".

Pero en el mundo esto va cambiando con mucha rapidez. Entonces, la necesidad de capacitar, de preparar para otro tipo de actividad, es muy importante. Y estas jóvenes que están aquí conmigo estaban en los programas de empleo -tu no te rías, si son todos jóvenes- Dije "estos jóvenes", ahí miró diciendo "no". Están acá, hicieron programas de capacitación y son 8 personas que gracias a los programas de capacitación tienen ahora un trabajo permanente, como el de ustedes. Y a lo mejor les espera lo que ustedes han conseguido, que tienen un alto grado de permanencia en la empresa, lo cual habla bien de la empresa, todos contentos, me dicen que acá hay gente que tiene en promedio 20 años de trabajo, acá en esta empresa, algunas un poquito más, pero? Las que tienen más comenzaron a trabajar junto con haber hecho la primera comunión. Eso es lo que pasa.

Pero lo que ocurre entonces es que aquí tenemos que establecer un sistema de capacitación para prepararse para las nuevas tecnologías, para el nuevo mundo, porque el país va cambiando, el mundo va cambiando.

Entonces me decían cómo se hacía para acceder, por ejemplo, a Internet, y cómo poder hacer entonces, a través de un programa que pueda hacer desde la empresa con los trabajadores, para acceder a esta nueva tecnología.

Los hijos nuestros que no sepan acceder rápido a Internet va a ser equivalente a tener hijos analfabetos. Antes teníamos que saber leer y escribir, ahora hay que saber leer y escribir y entrar al computador, y entrar a Internet. Ese va a ser el mundo que nuestros hijos van a vivir. Y, por lo tanto, tenemos que generar las condiciones para que eso sea posible. Y ahí, entonces, hay un elemento muy importante.

Entonces, ¿qué es lo que digo? Norberto nos preguntó por reformas laborales, bueno, las reformas laborales tienen que apuntar a cómo tenemos organizaciones sindicales, cómo por tener organizaciones sindicales esas organizaciones sindicales representan a los trabajadores y establece relaciones de dignidad entre el trabajador y la empresa.

Y después, bueno, después, cuando Fernando Aranceda planteó el tema del Protrac, y se le dio la explicación del seguro de desempleo, y yo estoy seguro, y espero tener seguro de desempleo este año, y eso traerá tranquilidad a los trabajadores.

Y respecto a la jubilación, bueno, yo la jubilación está en cómo tenemos mejores formas de negociar para las rentas vitalicias, pero también respecto a la jubilación, y la jubilación anticipada, hay que entender cómo compatibilizo la jubilación con lo que está

pasando en el país. Cuando yo era cabro más joven entonces mi madre era muy activa y luchaba por la jubilación de la mujer a los 55 años. En ese tiempo, claro, las mujeres vivían en promedio 65. Ahora las mujeres viven en promedio 78, y los hombres 75. ¿Qué ha pasado? ¿Usted se da cuenta? La gente vive más tiempo.

Y, por lo tanto, algo muy importante, hay que prepararse para la jubilación y después qué vamos a hacer con el tiempo libre que nos queda, porque nos va a quedar más tiempo libre que antes, porque la gente vive más que antes. ¿Me explico? Y, en consecuencia, la forma de entender la jubilación es que la jubilación muchos la van a definir como un cambio de actividad, la actividad que está haciendo ahora, qué va a hacer mañana con su tiempo libre. ¿Qué tareas va a hacer? ¿Cómo va a participar en tareas de la comunidad?

Entonces, éste es un tema bien interesante, decir, bueno, uno, cómo tengo una pensión de jubilación para el tiempo que ya no voy a estar trabajando, y dos, esa pensión va a durar cuánto tiempo, porque si antes duraba 10 años, ahora esa pensión le podría durar 20, desde que jubila hasta que alguien nos llama a otras actividades después de esta vida.

Entonces. éste es un tema bien importante a conversar, cómo hacemos, porque además crecientemente la gente ahora tiene un mejor nivel de vida después, cuando está con más edad.

La última cosa a la cual quiero referirme tiene que ver con lo que ustedes tocaron acá, de capacitación. Porque aquí la clave está en cómo somos capaces, Meza planteó el tema de cómo se hace la capacitación del punto de vista cosa, yo le digo, "cómo hacemos capacitación y cómo preparamos para la capacitación".

Y acá entonces, como ustedes saben, los empresarios pueden descontar la capacitación de lo que son su contabilidad, y de esa manera podemos tener un nivel de capacitación. Lo importante es cómo hacemos para los pequeños y medianos, que les es más difícil, en la forma que lo explicaba el ministro.

Pero lo que yo quisiera decirles es que el compromiso del Gobierno es poder tener sindicatos sólidos, programas de capacitación, seguro de desempleo y sistema jubilatorio donde llegar a la vejez no sea un temor, porque nos hemos preparado para llegar a la vejez y que la vejez sea otra etapa en que vamos a usar el tiempo libre, pero también vamos a tener una pensión decorosa. Y todo esto se hace a partir de un país que crece y que este crecimiento nos pueda permitir entonces desarrollarnos de una manera mejor.

Ahora, tenemos un problema de desempleo, y frente a ese problema de desempleo, muchos no tienen la suerte de ustedes de estar empleados, tenemos o programas de capacitación para insertarse, como los chiquillos que están acá conmigo, o tenemos también la necesidad de un fondo especial, que es lo que hemos creado, para con ese fondo poder contratar especialmente en el ámbito de infraestructura, construcción, etc. En Santiago, buena parte de los problemas es porque en la empresa de la construcción no hay actividad suficiente y tenemos que activar la construcción, y con ese fondo es lo que esperamos hacer, y por eso indiqué en días pasados la necesidad de agilizar el fondo, que es mi primera tarea.

En suma, yo les diría, con la reforma laboral creo que estamos en condiciones de poder avanzar para tener organizaciones sindicales sólidas; con el seguro de desempleo garantizar que aquel que está cesante pueda tener un ingreso; con los programas de capacitación poder hacer una transferencia de una actividad a otra; y en lo que dice relación con el desempleo, con los fondos que estamos estableciendo poder tener la cantidad suficiente de puestos de trabajo, de manera de no tener, como ahora, 600 mil chilenos y chilenas que están buscando trabajo y que no lo encuentran, porque eso no es un país bien organizado, y si seguimos creciendo, como vamos a crecer este año y el próximo, debiéramos entonces derrotar el desempleo.

Si todo esto lo hacemos bien, y lo hacemos en armonía, tenemos un país que va a progresar y va a salir adelante. Y, lo más importante, vamos a asegurarnos que el crecimiento del país llegue a todas partes, y llegue a través de una capacitación, llegue a través de un fondo de cesantía, llegue a través de un seguro de desempleo, llegue a través de un Internet que llega a la casa de cada uno de nosotros.

Y ese es el sentido de lo que estamos haciendo y ese es el sentido por el cual quisimos compartir esta mañana algunos momentos con ustedes, aquí en una empresa que es modelo para el país y que nos gustaría que a futuro las empresas de Chile se pudieran mirar en esta empresa en cuanto a avance tecnológico, en cuanto a condiciones de trabajo, en cuanto a respeto a la dignidad de los trabajadores y en cuanto a tecnología de punta, que es lo que ustedes usan acá a través de una empresa multinacional como es Nestlé.

Y mis felicitaciones entonces a los que aquí trabajan, en todos los niveles, por el avance que han tenido, que estoy seguro que van a seguir teniendo. Y nuestra obligación como Gobierno es garantizar que esto que es posible aquí sea posible en el resto del país. Muchas gracias.

Declaraciones de S.E. :

Periodista: ¿Pero hay un doble discurso del gobierno, en circunstancias que usted plantea lo principal es el empleo, sin embargo no es posible que lleguen a acuerdo aún con las autoridades de gobierno?

S.E.: Bueno, pero usted ha visto, usted ha visto cómo lentamente entraron estas cosas. Yo leo unos titulares tremendos, y después veo que se llega a acuerdo. ¿Se ha dado cuenta?

"Va a haber una situación difícil para el 18 de septiembre". El 18 de septiembre lo pasamos feliz de la vida, ¿verdad? "Va a haber una situación difícil, octubre va a ser un mes tremendo". Octubre es un mes tranquilísimo, que yo sepa.

Pregunta: ¿O sea, los conflictos sociales son solamente imaginación de la prensa?

S.E.: No, no, creo que no, no, creo que no, creo que los conflictos existen, pero, como en toda sociedad, hay puntos distintos y se llega a acuerdo.

Pregunta: Las demandas laborales modificadas?.

S.E.: O sea, yo creo que lo importante en las reformas laborales es hacer un esfuerzo por consensuar los mayores puntos posibles. Esto tiene que ver con la necesaria libertad sindical, como dije hoy día, respeto a la sindicalización, los trabajadores deben ser tratados con dignidad en Chile. Y la dignidad pasa por respetar su organización sindical y facilitar su organización sindical, como en esta empresa en que estamos.

Segundo, es necesario tener también conciencia de la nueva realidad laboral y hay horarios, hay formas de trabajo, particularmente para los más jóvenes, para las mujeres, que nos obligan a actualizar nuestra legislación. Y eso es muy importante.

Y, tercero, cómo generamos espacios para la capacitación, en tanto es fundamental la reconversión en muchas áreas.

Hay otros elementos de la reforma respecto de los cuales no hay consenso. Creo que el debate adecuado debe darse en el Parlamento. Del punto de vista del Gobierno, estamos definiendo un proyecto que nos parece que alcanza un alto grado de consenso. Hay sectores que van a estar a favor, sectores en contra, eso forma parte de la democracia. Acostumbrémonos un poquito al disenso.

Pregunta: ¿Pero cuando son los trabajadores, Presidente?

S.E.: Bueno, los trabajadores algunos están a favor, otros están en contra, y por lo tanto me parece muy importante que sea el Parlamento el que resuelva. Para eso tenemos un Parlamento.

Pregunta: ¿Cuáles son esos puntos en los que no se llegó a consenso?.

S.E.: Yo creo que hay puntos respecto de los cuales tiene que ser a la negociación interempresa, fundamentalmente los que dicen relación con el tema de las mayores dificultades. Pero creo que eso es algo que podrá abordarse en el Parlamento, que es donde en definitiva debemos discutir los proyectos de leyes.

Pregunta: ¿.posibilidad de ser aprobado?

S.E.: Habrá que ver cuál es el respaldo que tiene en los distintos sectores.

Pregunta: Hay preocupación por las declaraciones del presidente del Banco Central, quien llama a no pedir aumento de sueldo. Derechamente, ¿el próximo año nuevamente viene malo, como los tres últimos años?

S.E.: No, no. Usted va a tener un año de crecimiento. Ahora, yo diría, "año malo", me gustaría ver cuántos países consideran que el año es malo cuando están creciendo? ¿Se han dado cuenta lo que es el debate económico? Discutimos entre 5,8 y 5,6. Eso es lo que estamos discutiendo.

Ahora, respecto del tema del crecimiento de empleo, lo que ha hecho el presidente del Banco Central es emitir un juicio de tipo económico, nada más, pero obviamente las relaciones laborales y los montos salariales tienen que discutirse como en cualquier sociedad, no más.

Pregunta: ¿Y usted comparte este juicio, Presidente?

S.E.: No sé, yo creo que lo lógico es que los salarios aumenten con el aumento de productividad. Esa es la forma sana, ¿verdad? Queremos asegurar un país donde los aumentos de productividad lleguen a los trabajadores, porque es la forma sensata de poder avanzar.

Pregunta: Presidente, ¿cómo le puede explicar a la población eso, que crece el país, pero sin embargo la tasa de cesantía se mantiene?

S.E.: Con 100 trabajadores en una empresa estábamos produciendo, 100. Disminuyó la demanda de ese producto, y la empresa bajó a 80 trabajadores, despidió 20. Ahora la empresa vuelve a producir 100 y descubre que lo hace con 90 trabajadores, no con 100. Hay 10 trabajadores que antes trabajaban y que ahora no van a trabajar en esa empresa. Eso quiere decir que la productividad de los 90 aumentó, porque ahora con 90 usted produce lo mismo que antes producía con 100. Si aumentó la productividad de esos trabajadores, esos trabajadores tienen que tener un mayor ingreso. Para eso es un sindicato, para que se preocupe de eso. Es bueno.

Y, luego, tenemos que crear como gobierno, programas de capacitación para que esos 10 encuentre inserción en otra actividad.

¿Por qué he venido hoy día acá? Porque acá había 8 trabajadores que estaban en programa de generación de empleo, se capacitaron y hoy están trabajando acá, ustedes los vieron, son los trabajadores que estaban conmigo. Eso es lo que tenemos que hacer en un mundo moderno. Cómo usted capacita trabajadores para que puedan ir de una actividad a otra. Y eso es lo que estamos haciendo, y no le quepa duda, lo que vamos a hacer.

Pero el punto de partida ¿cuál es? Que este año vamos a crecer cerca de un 6%. Eso es lo trascendente, eso es lo que queda, porque es a partir de ese crecimiento que usted puede tener elementos para poder avanzar y tener un mejor nivel de vida.

Pregunta: ¿Qué le parece el clima post-electoral que quedó en la Concertación luego de las municipales?

S.E.: Espléndido. Todos dijeron que? ¿ah?, este país es notable, fíjese. En cualquier país del mundo, 52% y 40% está claro quién ganó, ¿verdad? Si es 52 – 40, ¿quién gana? El que tiene 52, no el que tiene 40. Entonces, yo estoy muy contento con lo que ha ocurrido. Ahora, que algunos tienen que ordenarse un poquito más, no me cabe la menor duda. Pero pregunte usted en cualquier parte, 52 – 40, es claro cuál es el resultado. ¿Y si yo hubiera dicho 52 – 40 antes?

Lo divertido es que yo siempre dije que íbamos a ganar, y leo en la prensa "la inesperada victoria". Eso es por no escuchar al Presidente. Si hubieran escuchado al Presidente habría sido "esperada victoria". Gracias.