

- Pdt. Consejo Administrativo Capel. Fco. Hernández.
- Pdt. Sind. Trabajadores de Capel Raúl Díaz

FL

**NOTAS PARA LA INTERVENCIÓN DE S.E. EL PRESIDENTE DE LA
REPÚBLICA, DON RICARDO LAGOS ESCOBAR, EN CELEBRACIÓN
DEL DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

Vicuña, 1º de mayo de 2005

5 valles de
Copapúa Salavaca
Mejora legislación
Pisos con denominación de origen
de 2º arriba.

- Reunión

Es una gran satisfacción celebrar el Primero de Mayo, el Día de los Trabajadores, en este Valle de Elqui donde, como escribió Gabriela Mistral

***Pasan, del primero al último,
Las alegrías, los duelos,
El mosto de los muchachos,
La lenta miel de los viejos;***

Ese "mosto de los muchachos" que cantó nuestra Premio Nobel es en cierto modo el mismo que ustedes, los socios y trabajadores de la Cooperativa Agrícola Pisquera de Elqui, procesan hoy en día en la planta La Chimba, la más moderna de Sudamérica.

Claro que cuando Gabriela Mistral evocó este valle en su Poema de Chile, probablemente no previó que el 94 % del mosto que esa planta produce hoy se exportaría principalmente a Japón, Estados Unidos y Canadá.

Esa es la realidad de hoy, y es en particular la realidad de los 608 trabajadores de Capel, una empresa que ha tenido la audacia y la constancia necesarias para emprender el camino de la innovación, manteniendo la identidad y la tradición de un producto típico de estos valles, como el pisco, pero sabiendo que para integrarse al mundo de hoy, para aportar de mejor manera al desarrollo de Chile y al bienestar de la comunidad, hay que diversificarse y explorar nuevos caminos.

② Capel es también un ejemplo de cooperación entre el sector público y el privado. Tenemos aquí en ejecución tres proyectos desarrollados por Capel con instrumentos CORFO durante los años 2003, 2004 y 2005 (monto total: \$ 335.189.000, aporte CORFO \$ 133.078.000)

¿De qué se tratan esos proyectos? Del desarrollo de tecnología de bajo costo para la generación alternativa de energía (biogás), del mejoramiento de los procesos de destilación, de la utilización de los residuos de la industria pisquera (escobajo y vinaza) como mejoradotes de suelo.

Es decir, se trata de proteger el medio ambiente, reutilizar energía, ser más competitivos.

Visita a La Muela

3) Hay que mencionar, también, que Capel forma parte del Acuerdo de Producción Limpia (APL) pisquero. Y está por aprobarse un Programa de Desarrollo de Proveedores por un total de 80 millones de pesos.

Es decir, esta Cooperativa creada en 1935 está a la vanguardia en preocupación medioambiental, en el mejoramiento de sus procesos productivos, en el desarrollo de y estandarización de sistemas de gestión.

Y en todo ello son centrales los trabajadores.

Centralidad del trabajo

El trabajo es la relación de mayor importancia social, ya que es determinante de la participación de todos los chilenos en la creación de la riqueza nacional.

De tener un empleo depende no sólo de la situación individual de una persona que sin él carece de ingresos, sino también la de su familia y su comunidad.

Lo hecho

Sin trabajadores no hay producción, y sin producción no habrá actividad.
Pero quiero dejar en claro que eso no significa producir a costa de tener empleos precarios.

Por eso que las cifras recientes sobre empleo me hacen estar cada vez más optimista. De los casi 195 mil nuevos empleos creados en 12 meses, el 87% corresponde a trabajos asalariados, estables, con contrato, imposiciones, previsión y cobertura de salud.

Las cifras de creación de empleo del primer trimestre reflejan el mayor crecimiento del empleo para este período en los últimos 12 años y es mucho más del doble de lo que conseguimos hacer entre el mismo trimestre del 2003 y del 2004 (81 mil).

Y estoy muy contento en celebrar este primero de mayo con cifras alentadoras, sobre todo para esta hermosa región. El desempleo disminuyó en la IV Región de 8.4% en enero-marzo del 2004 a 6.5% en igual periodo. Esta baja colaboró en poder disminuir en 2 décimas las cifras de desempleo a nivel nacional para el primer trimestre de 2005 (de 8.1% a 7.9%).

Y todo lo anterior significa que no sólo hay más personas trabajando, con ingreso mensual, sino que el tipo de trabajo que encontraron es de mejor calidad. De los 5 millones 834 mil personas ocupadas, más de 3 millones 800 mil tienen un empleo asalariado. Ese es un tremendo avance que nos debe hacer mirar con optimismo el futuro.

② Al mismo tiempo, se mantiene la fuerte incorporación de las mujeres a la fuerza laboral. En este primer trimestre del año 2005 la participación de la mujer llegó a un nuevo máximo histórico, con un 37,5%.


Un solo dato: de las más 195 mil personas que se incorporaron al mercado del trabajo, 127 mil son mujeres. Mientras la fuerza de trabajo masculina aumentó 1,7% en los últimos 12 meses, la fuerza de trabajo femenina lo hizo en 6%.

3 Como Presidente de Chile entiendo que el empleo no puede depender sólo del ciclo económico. Y desde que asumí mencioné la importancia de los programas de empleo con apoyo fiscal. Hicimos grandes esfuerzo cuando a nuestro país no le iba tan bien en materias de crecimiento.

Pero también dije que cuando nos fuera bien los Programas de Empleo con Apoyo Fiscal (PEAF) iban a continuar. Por eso para abril del 2005 se ha programado una cobertura de más de 73 mil empleos, cifra superior al promedio de estos programas durante el trimestre enero-marzo que alcanzó a más de 66 mil cupos de PEAF. Lo anterior muestra la tendencia al alza de estas coberturas que se registran al aproximarse a los meses de mayor desempleo.

En mayo continuará este aumento de cobertura con 40 mil empleos adicionales respecto a abril. El 80% de estos nuevos cupos de PEAFF serán a través de empleos indirectos, es decir, incentivando el desarrollo del empleo a nivel del sector privado con bonificaciones a la contratación en empresas y proyectos de apoyo al microemprendimiento.

La cobertura planificada para el trimestre abril-junio será sustancialmente mayor a la cobertura del primer trimestre, así como también la del mes de junio será del doble que en abril.

 Pero no todo es cifras. Nos hemos preocupado por las condiciones de los trabajadores. Y eso se traduce en que hoy día el seguro de desempleo es realidad para más de 3 millones de trabajadores.

5) Mucho se ha hablado de flexibilidad laboral. Entiendo que eso no puede ser sinónimo de mayor precariedad por eso que las reformas laborales impulsadas en estos años han buscado mantener un equilibrio.

Y déjenme ponerles algunos ejemplos. En conjunto con los mayores incentivos para el acceso a empleos de quienes no pueden trabajar jornadas completas (mujeres, jóvenes y estudiantes) hemos hecho una reducción general de la jornada laboral.

6) Y es porque creemos y confiamos en nuestros trabajadores que hemos entregado mayores resguardos para la creación de sindicatos. Además hemos buscado promover que más trabajadores puedan negociar colectivamente al interior de sus empresas, de forma de tener una mejor distribución de los frutos de los aumentos de la productividad.

7) Temporeros) a

7 Los avances que hemos tenido en el proyecto Chile Califica y que ha permitido pasar aproximadamente de 500 mil a 1 millón de trabajadores que se capacitan y califican anualmente. Un millón de trabajadores quiere decir que en la práctica, en el futuro, cada 5 años toda la fuerza de trabajo chilena habrá sido calificada.

8 > jornada 45 horas

Y tenemos, por cierto, tareas que están pendientes. Están avanzadas, pero fundamentalmente lo que dice relación con la reforma a la justicia laboral, que tiene tres componentes esenciales:

9 Primero, cómo aumentamos el número de jueces, que está pronto a despacharse;

Segundo, cómo somos capaces de procesar de una manera más rápida los atrasos en las cotizaciones previsionales, de manera que el grueso de los juicios laborales hoy, que son cotizaciones, queden al margen; y

Tercero, la reforma más importante, y para la cual yo aquí hago un llamado al Parlamento chileno a legislar con prontitud, que es el nuevo procedimiento oral. Queremos una justicia donde el trabajador vaya directamente donde el juez y le diga al juez cuáles son sus demandas. Nada sacamos con tener legislación laboral, si esa legislación laboral es letra muerta porque no se cumple, y muchas veces el trabajador se siente en la indefensión. Así no funcionan los países de una manera adecuada.

Conjinto Manuel Giffoni

Muchas gracias.