

PALABRAS DE S.E. EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA,
D. RICARDO LAGOS ESCOBAR, AL VISITAR INDUSTRIA
TEXTIL MONARCH

SANTIAGO, 30 de abril de 2002

Bueno, quiero darle las gracias a Daniel Farcas, que hace aquí de maestro de ceremonia, a Fernando y a Pamela por sus palabras.

Y quisiera, en primer lugar, a lo amigos y amigas acá de esta empresa, decirles que estoy orgulloso y contento de estar acá. Le preguntaba al gerente cómo habían sido aquellos años donde Chile se empezó a abrir, bajar aranceles, llegaron los productos de afuera, y muchas empresas textiles no pudieron sobrevivir. Y Monarch, que comenzó en la década del 30, sobrevivió.

Ahora, sobrevivió y lo hizo porque tuvo que invertir mucho, ahí están esas máquinas que me mostraban, italianas, verdad, en donde el diseño se hace por computación y en donde la capacidad de producción se hace con técnicas muy modernas. Entonces, ustedes ya saben por experiencia qué es lo que es competir en este mundo. Y Monarch lo ha hecho, y lo ha hecho bien. Y no hay ninguna razón para que no lo siga haciendo bien.

Y tiene razón el gerente general cuando él dice "bueno, en este acuerdo con Europa no tenemos temor a competir con Europa". Por lo tanto, tendremos Monarch también, para alegría de los franceses, alemanes e ingleses. Bien por Chile y bien por ellos también, ¿verdad? Y nosotros nos vamos a sentir mejor porque somos capaces de hacerlo y competir, porque sabemos hacer las cosas bien.

Pero junto con esto, tenemos un problema de empleo. Chile crece, y no crea tantos empleos como quisiéramos. Hoy día surgió la nueva cifra de desempleo, 8.8, igual que el año pasado en esta época, con una diferencia: entre el año pasado y ahora se han creado 120 mil empleos más.

Sin embargo, crear empleo implica capacitar a más personas. Trabajar acá en estas máquinas es distinto de cómo probablemente trabajaban los papás de muchos de ustedes acá. Las máquinas son más complejas, la forma de hacerlo requiere más conocimiento. Y eso es la capacitación.

Entonces, este programa que comenzamos el año pasado, pro-empleo, en donde ponemos recursos públicos para que se contrate gente como Pamela, se pone una cantidad adicional para que la capaciten, y luego, me alegro mucho de saber que esto que ayudamos a pagar el sueldo durante cuatro meses, después ya lo siguen pagando ustedes entero.

Hay, entonces, un entendimiento entre lo que ponemos nosotros, el gobierno, lo que pone el empresario, y eso nos permite, entonces, crear empleos.

Este 1º de mayo dijimos que íbamos a comenzar con 10 mil subsidios para contratación de mano de obra, 10 mil en todo el país. Se hizo un llamado a concurso y se presentaron más de 24 mil. Lo que hemos decidido, en consecuencia, los 2.200 – 2.300 millones que cuesta 10 mil trabajadores, los vamos a aumentar en 50%, en vez de 10 mil van a ser 15 mil que van a empezar a trabajar mañana 1º de mayo, y habrá, entonces, 15 mil chilenos que mañana entran a trabajar con el programa pro-empleo, y en vez de gastar 2 mil y tantos, vamos a gastar 3 mil y tantos millones, pero son bien gastados, porque eso significa más chilenos, más chilenas como Pamela, que van a estar trabajando a partir de mañana. Bien por Chile. +

Y, a partir del 1º de junio, vamos a crear otros 15 mil puestos de trabajo, ante el éxito que tiene este programa, y estoy seguro que van a haber muchos empresarios que van a escuchar el llamado que hizo

don Fernando, a participar de este programa y a tener, en consecuencia, un número mayor de trabajadores.

¿Qué quiero decir hoy día? Que entiendo cuáles son las prioridades del país. La primera prioridad para Pamela, cuando su marido estaba cesante y ella estaba cesante, era trabajar. Y, por lo tanto, mi primera prioridad como gobierno es generar las condiciones para crecer. En definitiva, el empleo se crea aquí, no lo crea el gobierno firmando papeles. Uno puede crear las posibilidades para que haya empleo, pero este programa pro-empleo lo que estamos haciendo, entonces, es un tremendo esfuerzo para generar nuevas posibilidades de trabajo.

En total, nos hemos comprometido a crear este año, a lo menos, 55 mil empleos en este programa. Comenzamos ahora con 15 y el 1º de junio otros 15. Van a ir 30 mil. Y si las cifras de desempleo no mejoran, vamos a aumentar este programa. Si tenemos las finanzas ordenadas, es para que los ahorros pocos que hay se gasten en las cosas que son importantes, y darle empleo a los chilenos y chilenas es de las cosas importantes, y ese es mi compromiso. +

Entonces, si he llegado acá a Textiles Monarch, he llegado a conocer lo que hace esta familia, a ver la forma en que han utilizado este programa, y hacer desde aquí, porque el programa aquí ha sido exitoso, un llamado para que haya muchas más Textiles Monarch a lo largo del país, muchas más empresas como ésta que usan estos recursos públicos para contratar más trabajadores, y que nos permite, entonces, ser optimistas respecto de lo que tenemos por delante, cómo competimos, cómo nos aprontamos para los desafíos y cómo nos capacitamos.

Ultima reflexión. Los programas de capacitación son muchas cosas. Capacitación es aprender a manejar una máquina, capacitación es aprender a terminar bien un producto, como lo hemos visto aquí, capacitación también es terminar los estudios. Muchos de nuestros trabajadores no han terminado la enseñanza básica, otros no han terminado la enseñanza media. Y hemos lanzado, entonces, un programa, que se llama "Chile califica", que, entre otras cosas, busca

ayudar a los trabajadores a que terminen sus estudios. Y si terminan sus estudios, están mejor capacitados para lo que viene hacia delante.

Entonces, creo que tenemos un conjunto de elementos, que hemos buscado generar recursos para poder dar satisfacción a lo que son las demandas del país.

Entonces, yo quisiera decirle a Pamela que así como ella encontró trabajo aquí, a partir de mañana 1° de mayo otros 15 mil chilenos van a tener trabajo como ella, con un programa igual. Y a partir del 1° de junio, otros 15 mil más. Y serán 30 mil. Y a lo menos nos comprometemos a 55 mil este año. Y si es necesario más, serán más. +

Esa es la forma, creo, de poder responder. De poder responder a la necesidad de un país que crezca.

Y junto con eso, no ser ingenuos. Cuando hay competencia desleal, tenemos que saber proteger lo nuestro. Una cosa es decir que “queremos competir”, pero otra cosa es decir que “queremos competir en igualdad de condiciones”. Esto es como un partido de fútbol. Queremos que haya once jugadores por lado, que los arcos en los dos lados sean del mismo tamaño, y que todos jueguen con zapato de fútbol, y no unos con zapato de fútbol y otros a pie pelado. Y eso me parece muy importante. Si vamos a competir, entonces lo hacemos en serio. Chile es un país serio, y compite bien. Ustedes son un mejor ejemplo de eso.

Aquí se exporta a muchas partes del mundo, aquí se satisface las necesidades. Y estoy seguro que si las cosas las seguimos haciendo bien, no me cabe duda que vamos a salir adelante, como ustedes han salido adelante acá en Textiles Monarch, y donde esta empresa textil ha tenido momentos difíciles, pero ha salido adelante.

Mis felicitaciones por lo que ustedes hacen día a día, por la forma que lo han hecho, y mis felicitaciones por la forma en que han aprovechado este programa del gobierno, que ayuda a capacitar chilenos y chilenas, a generar empleo y, en definitiva, a que Chile crezca, y que ese crecimiento llegue a todas partes.

Mucho éxito y sigamos trabajando juntos para tener un país cada día mejor para nosotros y para nuestros hijos. Muchas gracias.

* * * * *

Declaraciones de S.E.:

S.E.: Quiero indicarles que, en primer lugar, ayer tuvimos una reunión con los dirigentes sindicales, con motivo del Día del Trabajo, nos indicaron cuáles eran sus principales preocupaciones, los temas que tienen por delante, fue una reunión grata y de intercambio de opiniones.

Y hoy en la mañana, lo que he señalado acá en Textil Monarch, tiene que ver con el esfuerzo que estamos haciendo para enfrentar los temas de desempleo. Hemos conocido las cifras del trimestre, de 8.8. Creo que es una cifra en lo que quisiera rescatar, es idéntica al año pasado, salvo que ahora hay 120 mil personas más ocupadas que la que teníamos hace un año atrás. Quiere decir que vamos caminando en la dirección correcta.

Sin embargo, creo que tenemos mucho que hacer, y esa es la razón por la cual hemos venido a esta empresa, donde el programa pro-empleo ha sido utilizado, ustedes escucharon el testimonio de una trabajadora, de Pamela, y en donde lo importante, yo diría, es que mañana 1º de mayo vamos a tener no 10 mil, sino que 15 mil trabajadores y trabajadoras, gracias a este programa. Y el 1º de junio, otros 15 mil.

En consecuencia, lo que dije al comenzar, que todo lo que hagamos para generar puestos de trabajo, la prioridad del gobierno es esa, y esa prioridad la estamos cumpliendo. Y dadas las cifras que tenemos, dado que hubo una cantidad muy grande de interesados en participar en los programas pro-empleo, lo aumentamos de 10 a 15 mil. Lo cual

implica un costo de los 2 mil y tantos, 2 mil 200, a casi 3 mil 300 millones de pesos adicionales. +

Cuando dije que no íbamos a escatimar esfuerzos, lo estoy cumpliendo y lo estamos haciendo conjuntamente con los demás órganos del Estado, Ministerio del Trabajo, Ministerio de Hacienda, Ministerio del Interior, los distintos ministerios que tienen a su cargo los programas de empleo.

Pregunta: Esta mañana usted estuvo con los trabajadores de Codelco y a la salida usted señala que había ciertos obstáculos con respecto a la Unión Europea que había que mejorar, había que seguir avanzando, principalmente lo que es el tema de la revisión de temas laborales, por ejemplo.

S.E.: O sea, más que obstáculos. Lo que dije fue que en un mundo global, se compite con todos. Se compite con la calidad de nuestros productos, se compite con el precio, pero también se compite con nuestras instituciones. Si Chile es el número 20 en competitividad, es porque nuestras instituciones están a la altura de lo que se entiende un país moderno. Tenemos que producir en condiciones limpias, con respeto al medio ambiente. Y también tenemos que producir con condiciones de respeto al mundo laboral.

Cuando se habla de competencia desleal en muchas partes, que viene de otros lugares, es porque prácticamente no hay normas adecuadas del punto de vista laboral. En consecuencia, cuando algunos países más desarrollados hablan de un dumping social, están hablando de que no cumplen esta legislación.

Y Chile tiene hoy día un seguro de desempleo, Chile hoy día tiene instituciones de justicia laboral, ustedes vieron los anuncios que hice ayer, y creo que todo eso apunta a un país moderno, que está en condiciones, también, de cumplir los estándares, y esa son las razones por las cuales hemos llegado a ese entendimiento con Europa.

No es sólo un tema comercial o económico. También tiene que ver con nuestras instituciones, nuestro sistema democrático, el respeto al estado de derecho, que es un tema muy fundamental.

Pregunta: ¿Ayer conversaron con la CUT el tema del salario mínimo?

S.E.: Bueno, claro, se conversó el tema del salario mínimo. Ellos hicieron ver sus puntos de vista, pero ese es un tema que todavía está en un proceso de conversación.

Pregunta: Si el país el año pasado creció en torno al 3%, ¿es factible, o usted ve muy exagerado, muy alto considerar un alza.....?

S.E.: Bueno, yo creo que lo importante es cómo somos capaces de mantener el ritmo de crecimiento, y si mantenemos el ritmo de crecimiento vamos a generar más empleo. Eso es lo fundamental. En todo proceso de recuperación de la actividad económica, al comienzo usted usa capacidad ociosa y usted no contrata mucho trabajador. Es con posterioridad, cuando usted mantiene eso que va a empezar a contratar, y creo que a lo mejor estamos viendo algo de eso.

Pero el que sabe más de eso es el ministro del Trabajo, que tiene las cifras más al dedillo que yo.

* * * * *

Santiago, 30 de Abril de 2002.
Mls/ems.