

Intervención del Presidente de la República en Encuentro con temporeras de Buin  
PALABRAS DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA, RICARDO LAGOS, EN  
ENCUENTRO CON MUJERES TEMPORERAS, EN EMPRESA FRUTICOLA  
VICONTO S.A.

BUIN, 2 de diciembre de 2002

En primer lugar, quiero agradecer que nos hayan permitido venir con Luisa y conocer la actividad de ustedes, la tarea de ustedes, lo que hacen cada día. Nos ha explicado Rafael cuáles han sido las distintas áreas a las cuales se ha dedicado la empresa, cuáles son los lugares del mundo donde estos productos llegan y cuáles son las perspectivas futuras, por qué fue necesario también hacer una mutación de viñas a duraznos y a otros elementos frutícolas, y después de unos 15 años volver a viña. Eso es una buena administración, ¿verdad? Y esa buena administración significa también lo que ustedes son capaces de hacer.

Yo les quiero decir que en agosto pasado estuve en Santiago con más de 1.600 representantes de trabajadores como ustedes, de trabajadores temporeros. Me sacaron al pizarrón, me hicieron dar examen, con exigencias muy concretas, ahí están, ¿ve?, se están riendo, pero lo importante era cómo podíamos mejorar las condiciones de ustedes, los trabajadores temporeros. Porque el trabajador temporero no es temporero, es un trabajador permanente. Ustedes trabajan todos los años. O sea, son permanentes. Otra cosa es que durante cuatro, cinco, seis meses al año no trabajan porque no hay actividad que desarrollar.

Por lo tanto, si todos los años van a trabajar, entonces ¿cómo podemos mejorar las condiciones en aquellos meses en que no se trabaja? Entonces, hemos tratado de formalizar el trabajo, que todos tengan contrato. Al tener todos contrato, todos van a tener dinero que va a las AFP y, junto con eso, las cotizaciones a Fonasa, para los temas de salud.

En los temas de salud, cómo somos capaces de tener cobertura durante los 12 meses del año y no solamente durante los 6 que ustedes están trabajando. Cómo se hace para que, si bien van a estar cotizando durante 6 meses, 7 meses, Fonasa o la salud les cubra los 12 meses. Eso es muy importante.

Lo segundo tiene que ver con lo que yo planteé en campaña. Dije que en este país tenía que haber un seguro de desempleo. Todo país moderno tiene un seguro que, cuando usted pierde la pega, le permite seguir teniendo un cierto ingreso. Aquí, en esta empresa, hay cuatrocientos y tantos trabajadores temporeros y otros cuatrocientos y tantos permanentes. Esos trabajadores permanentes van a tener un seguro de desempleo; si llegan a perder el trabajo, durante 5 meses van a mantener un nivel de ingreso hasta que encuentren un nuevo trabajo.

Lo mismo va a ocurrir con los temporeros. Al término del trabajo como temporero, va a tener un pequeño recurso de dinero, que va a ser más/menos un cuarto del último ingreso que hayan tenido en el mes trabajado aquí. En otras palabras, lo que estamos buscando es hacer un puente entre mayo y octubre. Y el seguro es una forma de comenzar este puente.

Entonces hoy día tenemos 120 mil trabajadores que ya tienen seguro de desempleo y esperamos, de aquí a fin de año, vamos a terminar más o menos en 240, hasta 300 mil, me decía Alejandro Ferreiror. Pero el año próximo vamos a continuar y después todos los trabajadores de Chile tendrán seguro de desempleo. Eso tiene que ver con la dignidad de la persona. Usted cotiza, usted aporta, y cuando llega el momento de las vacas flacas y perdió la pega, bueno, usted va a seguir teniendo un ingreso para seguir alimentando a la gente en su casa. Así funcionan los países bien organizados, y no hay ninguna razón para que Chile no funcione también así.

Lo segundo, algo que no tiene que ver con ustedes, pero que tiene que ver con muchos temporeros, que son las oficinas de contratación. Porque todos ustedes ya son trabajadores permanentes aquí, poco menos; llegan en septiembre, octubre, directamente y acá los contratan. Pero hay muchos que son contratados en el sur para que vengan a trabajar acá por empresas intermediarias, enganchadores como se dice. Y esas empresas intermediarias muchas veces no hacen los contratos como tienen que hacerse. Entonces, se está haciendo un catastro de todas las empresas que son intermediarias y se les está haciendo una vigilancia para que cumplan las disposiciones laborales y los trabajadores tengan lo mismo que tienen ustedes: contratos de trabajo, como corresponde. Y ese es un elemento muy, muy importante.

¿Por qué es importante el contrato de trabajo? Porque el contrato de trabajo es el que le da acceso a las otras cosas, le da acceso a una jubilación mañana, a través de lo que cotizan en los fondos de pensiones, le da derecho a una atención en salud a través de Fonasa, etc.

Esto me parece que es lo importante para Chile. Lo otro que es importante, es lo que exportamos. Entonces me decía Rafael que ellos exportan una gran cantidad a Europa, a países escandinavos, y exportan también a Estados Unidos. Estamos contentos de la forma en que este año terminamos la negociación con Europa. Estos productos, que ahora al entrar a Europa pagan un pequeño impuesto, van a dejar de pagarlo gracias al acuerdo que tenemos con Europa.

Hoy día se inician en Washington, en Estados Unidos, las negociaciones para tener un acuerdo con Estados Unidos. Hemos tenido doce o trece rondas de negociación. Cada ronda de negociación es muy compleja, muy complicada, son más de 100 personas por lado, 100 chilenos y 100 norteamericanos que están ahí negociando.

Yo lo que quisiera decirles a ustedes acá, y a través de los medios de comunicación al país, que estas negociaciones son complejas y difíciles, y uno tiene que medir lo que son los intereses del país. Y, por cierto, la obligación de un Presidente es defender a su país, y no se trata de firmar cualquier acuerdo. Se trata de firmar un buen acuerdo, que es distinto.

Puede haber muchas presiones por parte de algunos para firmar acuerdos, pero si el acuerdo no es bueno, no se puede firmar. Y el país puede tener la tranquilidad que estamos haciendo un seguimiento día a día de lo que se está conversando en Estados Unidos, igual como en su momento lo hicimos con Europa. Y en la última ronda se negoció seguido 24 horas sin parar, 24 horas sin parar, pero se llegó a un buen acuerdo para Chile. Y ese buen acuerdo es el que nos permite exportar y tener entonces estas fuentes de trabajo, porque si exportamos más, tenemos más fuentes de trabajo.

Hoy vamos a tener un seguimiento muy estrecho de esta negociación y, por cierto, el interés es cómo hacemos una negociación adecuada para todos los sectores.

Hicimos hace poco una negociación con Corea. Ustedes ven la cantidad de productos que llegan de Corea, ¿verdad?, los televisores coreanos, los refrigeradores coreanos, todo coreano. Bueno, al final ellos dijeron que no querían, no podían competir con nuestras peras y nuestras manzanas, y las peras y las manzanas quedaron fuera, no pueden llegar por ahora a Corea sin pagar arancel. Y nosotros les dijimos, "bueno, si las peras y manzanas nuestras no pueden llegar a Corea, entonces a Chile no van a poder llegar ni los refrigeradores ni las lavadoras". Y ese fue el acuerdo: quedaron afuera refrigeradores y lavadoras y quedaron afuera peras y manzanas. ¿Por qué digo esto? Porque en eso consiste una negociación. En una negociación uno no llega y firma lo que le ponen por delante. Lo mismo haremos respecto de Estados Unidos. Hay otros temas más técnicos que quedaron pendientes, como todo el tema del servicio financiero, pero eso tiene que ver con la forma cómo estamos negociando.

Yo quiero decir una sola cosa: Chile tiene un gran equipo negociador, y este equipo negociador, que es gente dedicada, con la camiseta puesta, tiene también al lado, en la pieza de al lado, un gran equipo negociador que es el sector privado, porque en definitiva usted tiene que pensar, "ya, cuánto vamos a pagar por entrar esto, me van a rebajar o no me van a rebajar respecto a la cereza, respecto a los espárragos, o respecto a los duraznos y las paltas". Los Estados Unidos quieren defender sus paltas, porque tienen preocupación de las paltas chilenas. En eso consiste la negociación.

La obligación de uno como Presidente es hacer una buena negociación, pensando lo que vamos a obtener ahora, de inmediato, y lo que vamos a obtener en el largo plazo.

Finalmente, quisiera decirles la satisfacción de estar acá en esta empresa frutícola Viconto, porque esta empresa es un ejemplo de lo que uno quisiera tener para el país. Aquí, los 417 trabajadores de temporada tienen todos sus contratos de trabajo, todos tienen seguro de cesantía. Eso significa que acá hay una empresa que comprende la forma de competir en el mundo. Se compete con el producto, que es muy bueno, pero también se compete teniendo cuidado al producir el producto respecto de los pesticidas; también se compete cuidando el medioambiente; los países compiten y se presentan al mundo con todo lo que son, no solamente con la calidad de nuestro vino, nuestros mostos, también con la forma cómo producimos el vino y nuestros mostos.

Estamos muy contentos de haber podido compartir con ustedes esta mañana y haber dicho "sí, las cosas a las cuales nos comprometimos, seguro de desempleo, está; sí, la necesidad de intermediación para asegurarnos que todos tengan contrato de trabajo está, y a partir de los contratos de trabajo, trabajar entonces para que puedan tener mañana una jubilación y en el intertanto Fonasa y planes de salud para el período en que no están trabajando". De manera que si ustedes tienen Fonasa durante este período de 6 meses, podamos ver modo de resolver el tema de salud cuando no están trabajando, porque cuando los niños se enferman no le preguntan a la mamá si están trabajando o no, se enferman no más, y en consecuencia es muy importante.

Y lo segundo, decirles que sí, que vamos a hacer un esfuerzo por tener una buena negociación con Estados Unidos, igual como lo hicimos con Europa y lo hicimos con

Corea, porque eso es lo que nos permite generar más puestos de trabajo. Si nosotros producimos esta fruta cuando allá están en invierno, entonces nuestra fruta entra como balazo en el hemisferio norte. Y si tenemos fruta de esta calidad, entonces quiere decir que podemos tener más puestos de trabajo y mayor ocupación para todos.

Bueno, y muchas gracias por habernos recibido de una manera tan cariñosa y sigamos trabajando para que Chile sea un país mejor, para que nuestros hijos tengan mejores posibilidades, para que la educación de nuestros hijos sea mejor, para que el sistema de salud sea mejor y el sistema de jubilación sea mejor.

Muchas gracias.