

Consejo Gabinete
Panamá - 31-Enero 1979

①

Agnh-

936 04

- Pedido del Gobno. - { Agnh-
3 items
v. Mon
v. Ancho.
- Estudia el Canal q es ver le economi.
- Hilación: prueba de inflexión: antes, después.
- Por ello, corto plazo y largo plazo - 2 donatos.
- Formas de este presentacion. -

Documentos del Canal.

1. Tres partes: Rol ocupacional
Transición y sus problemas
Políticas. -
2. Rol ocupacional. - { Directo
Indirecto.
3. Empleo directo: es escaso.
Representa 10% - 1950; 6.3% - 64; 4% hoy.
En fem. mas a talentos ha caído en los
últimos 25 años. Hoy son 20.000
Cia, Gobno, DOD caen.
Privado y sub contrato ↑
4. Cauda 2: Caen consumo, man. de inv.
5. Caen empleo por inter. de inv. y
tecnología; o sea ↓ productividad
6. Futuro poco prof. tanto ↓ perm. de salis
7. ↓ productividad por ↓ salis y ↓ peaje
8. Nuevas actividades si; Cauda 3.
Lo de hoy son hoy mas empleo

Empleos indirectos..

Es el empleo que se genera en Panamá con resultado de la actividad del Canal. Son "expansiones de Panamá al Canal que se agrupan en 3:

- 1.- Gasto de empleos parameños de liza en S y S en Panamá.
- 2.- Anualidad.
- 3.- Compra de S y per. en Panamá por
 - a) Lic, foho y SOD
 - b) de contribución y org. pinte.
 - c) de parte del personal norteamericano.
- 4.- Empleo de estas actividades es proporcional al valor agregado parameño.
- 5.- Ver cuadro 5.-

Efecto neto es 212 millones.-

6.- Efecto multiplicado; es 2: por medio de un job es 2. O sea, del efecto es 424 millones.-

2.000 millones PIB genera 500.000 empleos.

Cada B. 4.000 ^{de valor agregado} crea un empleo en Panamá.

O sea 424.000 crea 112.000 empleos.

Efecto depende no tanto del N.º de
transacciones o cupos, sino que del
número recibibles.

E + , hasta crecimiento (ver cuadro 5)
para a que personas caen.

Hoy sale del salario de los primos

Políticas.

Cesantías: { 1... Previsión
2... licencias cuando se da fin al
3... capacitación.

Personal calificado.

- Negociar no los convenios.
- Autoriza Ant. Pat. mantener
combates.
- ententes a este.
- acciones alteradas.

Pol. salarial.

- Diferenciales.
- Tratados.
- Principio: eliminar brecha.
- 3 tipos: { \leftarrow conjuntos
 \leftarrow mantener nivel
 \leftarrow tasa histórica

- Igualdad para viejos y nuevos.
- Variados caminos para iguales:

Cuadro 17.-

- Concluir caída de inversión.

Medidas..

- 1) Actividades que pasan al control de Panamá: utilidad. -
subcontratar y licitar.
- 2) DOD: negociar SOFA
- 3) Comisión del canal: reforzar el incentivo. -
- 4) Sector público: reubicar otras actividades...
- 5) Sector privado: 4 casos
 - a) Contratistas por DOD y Comi.
Impuestos a ellos que "compensi" caída salarial.
 - ↓ al contratista o a la plantilla de sueldo.
 - ↓ directo a DOD o Comi cuando una
servicio de contratistas.
 - b) concesiones... licitables...
 - c) empresas privadas en la zona ex. fr. Saneos:
se despiden; impuestos a plantilla de sueldo o
salario mínimo para la "provisión"
 - d) nuevas empresas... igual al resto de la
economía.

- Evolución del modelo de desarrollo
y de la política económica

1- Crecimiento de los paises
mejores ocupacionales en la
medida que el estrato
moderno absorbe más del 80%
del crecimiento ocupacional
pero no ha sido suficiente

a) Dependencia abierta

b) 16% ocupados en
estratos atardados

c) 35% no S N B

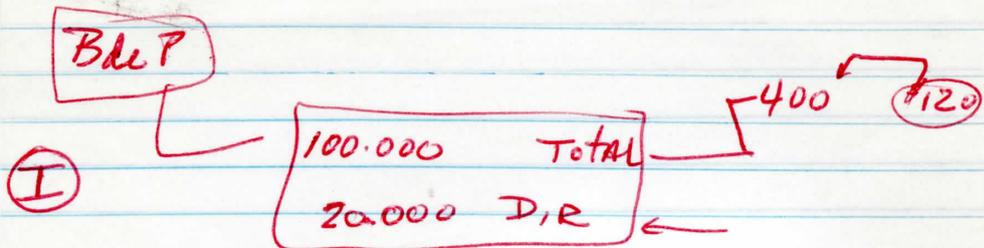
d) 20% en fuerza extrema

2) ~~De~~ Continuar el estilo
de desarrollo, alrededor de 100
años para que SRT sea insignificante

3) Necesidad de cambios en la
estrategia de l/ flexo con
énfasis en objetivos múltiples
basados en 2 niveles

4) Acción del Estado

- Cambios en el gasto público
- Estruct. colocación
- protección financiera



{ ¿Cuál es el Problema?

INDIR > D.I.R
MANT - MAX Y

(a) nuevos & antig

(b) antig ... *modernizar como real*

(II) Perdida ning nuevos & antig 0.18 MAX Y

(III) Por Otra Parte

a) Si esto fuera Pan. hoy
o b) si se pudiera lograr MAX Y

- Micro → tender hacia la ij.
para que en 2000 Pan reciba 1000 usd anual
y no distros. sal

brecha sal